

От работодателя:
Заведующий МКДОУ № 16 г. Кирова
_____ Н.Г. Ефимова
«08» апреля 2025 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ № 16 г. Кирова
_____ О.Г. Попыванова
«08» апреля 2025 г.

**Изменения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 16» города Кирова
2024-2027 годы**

г. Киров
2025

Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. По согласованию с первичной профсоюзной организацией, работодатель принимает следующие локальные акты и рассматривает следующие вопросы:

- установление, изменение размеров выплат стимулирующего характера;
- распределение премиальных выплат;
- нормы бесплатной выдачи спецодежды, обуви. СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от вредных факторов (ч. 2 ст. 221 ТК РФ);
- создание комиссии по охране труда (ст. 224 ТК РФ);
- соглашение по охране труда;
- положение о работе с персональными данными (п. 10 ст. 86 ТК РФ);
- представление к присвоению почетных званий (ст. 191 ТК РФ);
- представление к награждению отраслевыми и иными наградами (ст. 191 ТК РФ);
- установление системы оплаты труда работников, утверждение положения об оплате труда, положения о стимулирующих выплатах и премировании (ст. 135 ТК РФ);
- правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- положение о введении, замене, пересмотре норм труда (ч.1 ст.162 ТК РФ);
- график сменности (ч.3 ст. 103 ТК РФ);
- график отпусков (ч.1 ст. 123 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ч.2 ст. 136 ТК РФ);
- правила и инструкции по охране труда (ст.214 ТК РФ);
- план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, перечень необходимых профессий (ч.3 ст. 196 ТК РФ);
- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечения к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ);
- привлечения к работе в выходные и праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- изменение условий труда (ст.74 ТК РФ);
- определение сроков проведения специальной оценки условий труда;
- формирование аттестационной комиссии (ст.82 ТК РФ);
- формирование комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- иные вопросы и локальные акты, предусмотренные ТК РФ и настоящим коллективным договором.».

Пункт 3.4.2. изложить в следующей редакции:

«3.4.2. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, п. 23 Приказа Минпросвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196.».

На основании изменений статьи 152 Трудового кодекса РФ, внесенных Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ п. 4.11. изложить в следующей редакции:

«4.11. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.»

«5.8. Педагогические работники учреждения имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск — 42 календарных дня, обслуживающий персонал — 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»

Пункт 6.4.4. изложить в следующей редакции:

«6.4.4. При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе, помимо категорий работников, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, п. 6 ст. 10, п. 5 ст. 23, Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" пользуются:

- работники, награжденные ведомственными и профсоюзными наградами федерального уровня (Письмо Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20 апреля 2018 г. NN ТС-1114/08, 188«О системе отраслевых наград») исходя из уровня награды;

- работники за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, в соответствии с пунктом 4 статьи 2 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».»

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях высшего или профессионального образования;

- молодые специалисты, проработавшие в сфере образования не более 2 лет;

- работники, являющиеся членами первичной профсоюзной организации, т.е. имеющие возможность и способность заниматься активной общественной работой на благо образовательной организации.»

Пункт 7.3.3. изложить в следующей редакции:

«7.3.3. Работодатель обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст.214 ТК РФ.»

Пункт 7.3.14. изложить в следующей редакции:

«7.3.14. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников и психиатрические освидетельствования работников в соответствии со ст. 220 Трудового кодекса РФ с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

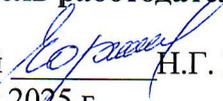
Пункт 7.3.25. изложить в следующей редакции:

«7.3.25. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов (ст. 214 ТК РФ).»

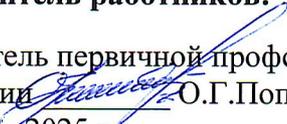
Пункт 7.4. изложить в следующей редакции:

«7.4. Работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в порядке и на условиях, предусмотренных ч.2 ст. 223 ТК РФ.».

Представитель работодателя:

Заведующий  Н.Г. Ефимова
«08» апреля 2025 г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации  О.Г. Попыванова
«08» апреля 2025 г.



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 4/16 листа(ов)
Заведующий МКДОУ № 16
Ефимова Н.Г.
Ефимова Н.Г.
2015 г.